

Министерство образования и науки Камчатского края

Краевое государственное профессиональное образовательное автономное учреждение
«КАМЧАТСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»



УТВЕРЖДАЮ

Директор техникума

Л. Г. Буряк

*Положение об условиях оплаты труда работников
краевого государственного профессионального
образовательного автономного учреждения
«Камчатский политехнический техникум»*

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум» (далее - Техникум), разработано в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Камчатского края», приказа Министерства образования и науки Камчатского края от 29.05.2013 г. № 804 «О реализации постановления Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Камчатского края», с учетом Методических рекомендаций по применению в работе указанного приказа (далее – Методические рекомендации) и включает в себя:

- 1) размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;
- 2) перечень выплат компенсационного характера, а также размеры повышающих коэффициентов к окладам за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

3) условия оплаты труда заместителей директора, главного бухгалтера.

1.2. Оплата труда работников Техникума, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ, основные оклады (основные должностные оклады, основные ставки заработной платы) работников Техникума, занимающих должности служащих (работающих по профессиям рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы.

1.4. Система оплаты труда работников Техникума устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) перечня выплат компенсационного характера, устанавливаемого настоящим Положением;
- д) перечня выплат стимулирующего характера, устанавливаемого настоящим Положением, Положением о выплатах стимулирующего характера, положением о премировании работников;
- е) мнения представительного органа работников Техникума (профсоюзной организации и трудового коллектива).

1.5. Штатное расписание утверждается директором Техникума и включает в себя все должности руководящих и педагогических работников, а также служащих и рабочих.

1.6. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, Техникум вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

1.7. Для выполнения работ и услуг, необходимых для нормального функционирования Техникума, директор от имени техникума может заключать договоры гражданско-правового характера.

1.8. Фонд оплаты труда работников Техникума формируется на календарный год исходя из объема бюджетных обязательств краевого бюджета, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда могут направляться Техникумом на выплаты стимулирующего характера. При этом в первую очередь должны быть обеспечены выплаты гарантированной части оплаты труда - оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), компенсационных выплат.

1.9. Заработная плата работника Техникума зависит от сложности, количества, качества и результатов его труда и предельными размерами не ограничена.

II. Порядок и условия оплаты труда работников Техникума по ПКГ по должностям служащих и профессиям рабочих

2.1. Размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников Техникума устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих и служащих к ПКГ по профессиям рабочих (должностям служащих) в соответствии с приложением 1 к Постановлению Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П и Методических рекомендаций.

2.2. Должностные оклады (ставки заработной платы) руководящих и педагогических работников Техникума, исходя из которых исчисляется заработная плата руководящих и педагогических работников, определяется путем применения повышающих коэффициентов к основному должностному окладу (основной ставке заработной платы).

2.3. Размеры повышающих коэффициентов уровня образования, стажа педагогической работы, квалификации, стажа работы в должности методиста, заведующего методическим кабинетом, старшего методиста устанавливается в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.4. С 1 сентября 2013 года в оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) педагогических работников включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией в размере 100 рублей.

2.5. Применение повышающих коэффициентов к основному окладу (основному должностному окладу, основной ставке заработной платы) формирует оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) руководящих и педагогических работников, который применяется при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

2.5. С учетом условий труда работникам Техникума устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

2.6. Работникам Техникума могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

2.6. Работникам Техникума в должности «дежурный по общежитию» устанавливается суммированный учет рабочего времени. Учетный период – календарный год.

III. Условия оплаты труда директора, его заместителей, главного бухгалтера

3.1. Зарплата директора Техникума, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсирующего и стимулирующего характера и определяется трудовым договором.

3.2. Размер должностного оклада директора Техникума устанавливается учредителем.

3.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора и средней заработной платы работников Техникума устанавливается в кратности от 1 до 8 размеров средней заработной платы работников Техникума.

3.4. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера Техникума устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора Техникума на основании приказа.

3.5. С учетом условий труда заместителям директора и главному бухгалтеру могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением и Положением о материальном стимулировании.

3.6. По решению комиссии по рассмотрению и установлению размеров стимулирующих выплат заместителям директора, главному бухгалтеру и другим категориям работников может быть установлена стимулирующая доплата за организацию работы по привлечению средств от оказания платных образовательных услуг. Указанная доплата выплачивается за счет средств от приносящей доход деятельности на основании протокола заседания комиссии и приказа директора.

3.7. Выплаты стимулирующего характера, а также размеры премирования устанавливаются для директора Техникума Учредителем в пределах средств на оплату труда, утвержденных Законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий период.

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера работникам Техникума, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам Техникума, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Оплата труда работников Техникума, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже минимальных размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В этих целях работникам Техникума могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при

совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.3. Размер и условия выплат, указанных в части 4.2 настоящего Положения, определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом для установления тяжелых и опасных условий труда рабочее место должно быть аттестовано, а администрация должна разработать и реализовать программу действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то указанная выплата снимается.

4.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Техникума при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы и оформляется приказом директора.

4.5. Доплата за расширение зоны обслуживания может устанавливаться работнику Техникума при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы и оформляется приказом директора.

4.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы и оформляется приказом директора.

V. Порядок и условия стимулирования труда работников

5.1. Работникам Техникума могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы):

- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставкам заработной платы);

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставкам заработной платы) за интенсивность и качество труда.

Решение об установлении работникам Техникума повышающих коэффициентов принимается директором в пределах объемов субсидии из краевого бюджета на обеспечение покрытия затрат на заработную плату, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставкам, заработной платы) определяется путем умножения оклада (основного должностного оклада, ставки заработной платы) работника Техникума

на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставкам заработной платы) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) устанавливаются на определенный период времени, на условиях и в размерах, установленных Положением о выплатах стимулирующего характера работников Техникума.

5.2. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу работника может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставкам заработной платы) и его размерах принимает директор Техникума персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставкам заработной платы) - 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставкам заработной платы) не образует новый оклад (должностной оклад, ставкам заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

При исчислении суммы персонального повышающего коэффициента учитываются районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним районов.

5.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество труда может быть установлен работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ и его предельных размерах принимает директор Техникума персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество – 1,0.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставкам заработной платы) за интенсивность и качество не образует новый оклад (должностной оклад, ставкам заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

При исчислении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество труда учитываются районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним районов.

5.4. Выплаты педагогическим работникам за осуществление функций классного руководителя, руководство предметно-цикловыми комиссиями, проверку тетрадей

и другие (за исключением выплат компенсационного характера) являются стимулирующими выплатами и устанавливаются в соответствии с Положением о материальном стимулировании работников Техникума.

5.5. Педагогическим работникам Техникума, имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в порядке и размерах, утвержденных Правительством Камчатского края.

5.6 Молодым специалистам, окончившим учреждения среднего профессионального образования или высшего профессионального образования и впервые приступившим к педагогической деятельности в образовательных учреждениях, устанавливаются надбавки к окладам (должностным окладам).

Право на установление надбавок сохраняется за молодым специалистом в течение трех лет с момента получения ими диплома государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании

Надбавки молодым специалистам оформляются приказом директора Техникума.

Надбавки устанавливаются: в первый и второй год работы в размере 50 процентов, в третий год работы - 40 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы).

В случае прохождения молодым специалистом аттестации и присвоения ему квалификационной категории надбавка отменяется, и оплата его труда после аттестации осуществляется в том же размере, как и у других педагогических работников, имеющих соответствующую квалификационную категорию.

Надбавки молодым специалистам могут быть отменены или частично снижены в случае грубого нарушения в организации учебно-воспитательного процесса.

5.7. В целях поощрения работников Техникума могут устанавливаться иные стимулирующие выплаты. Размеры и условия их осуществления устанавливаются Положением о выплатах стимулирующего характера и премировании работников Техникума.

VI. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Должностные оклады руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности (допризывной подготовки), а также педагогу дополнительного образования выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (кружковой) работы в объеме 360 часов в год.

6.2. Оплата труда мастеров производственного обучения производится по должностным окладам, соответствующим их уровню образования, стажа педагогической работы и квалификации. Должностные оклады мастеров производственного обучения выплачиваются с учетом ведения ими учебной и (или) производственной практик в объеме 1080 часов в год.

6.3. В случае привлечения к ведению производственной практики преподавателей оплата труда производится исходя из ставки заработной платы преподавателя с учетом повышающих коэффициентов.

6.4. Квалификационные категории, присвоенные педагогическим и руководящим работникам Техникума до введения в действие Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, сохраняются в течение срока, на который они были присвоены. В связи с этим при определении должностного оклада (ставки заработной платы) педагогическим работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, соответствующий повышающий коэффициент квалификации сохраняется в течение срока, на который квалификационная категория была присвоена.

Квалификационные категории руководящих работников сохраняются в течение срока, на который они были присвоены, и учитываются при определении должностного оклада руководящих работников до окончания срока действия присвоенных квалификационных категорий.

6.5. Стаж педагогической работы педагогических работников определяется руководителем учреждения в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

6.6. Уровень образования педагогических работников определяется в следующем порядке.

6.6.1. Уровень образования педагогических работников Техникума определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании без предъявления специальных требований к профилю полученной специальности по образованию, за исключением должности педагога-психолога, к которой предъявляются специальные требования к профилю полученной специальности по образованию.

6.6.2. Педагогические работники считаются имеющими высшее профессиональное образование при наличии диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании, в том числе диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр».

6.6.3. Педагогические работники считаются имеющими среднее профессиональное образование при наличии диплома государственного образца о среднем профессиональном образовании, а также окончившие три полных курса образовательного учреждения высшего профессионального образования и приравненных к нему учебных заведений.

6.7. Вопросы оплаты труда, не нашедшие отражения в настоящем Положении, регулируются в соответствии постановлением Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Камчатского края», приказа Министерства образования и науки Камчатского края от 29.05.2013 г.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников Техникума

**Размеры повышающих коэффициентов
к основным должностным окладам (ставкам заработной платы)
руководящих и педагогических работников образовательных
учреждений**

N п/ п	Наименование повышающих коэффициентов	Основание для установления коэффициента	Размеры повышающих коэффициентов:	
			для руководящих работников	для педагоги- ческих работни- ков
1.	Коэффициент уровня образования*	Наличие высшего профессионального образования	-	1,20
		Наличие среднего профессионального образования	-	1,10
		Наличие начального профессионального образования, среднего (полного) общего образования	-	1,00
2.	Коэффициент стажа педагогической работы (за исключением стажа работы в должности методиста, заведующего методическим кабинетом, старшего методиста)*	Наличие стажа педагогической работы:		
		более 15 лет	-	1,40
		от 10 до 15 лет	-	1,37
		от 5 до 10 лет	-	1,27
		от 2 до 5 лет	-	1,17
от 0 до 2 лет	-	1,00		
3.	Коэффициент квалификации*	Наличие квалификационной категории:		
		высшей квалификационной категории	-	1,40
		первой квалификационной категории	-	1,20

4.	Коэффициент стажа работы в должности методиста, заведующего методическим кабинетом, старшего методиста	Наличие стажа работы в должности методиста (заведующего методическим кабинетом, старшего методиста)		
		более 6 лет	-	1,3
		от 3 до 6 лет	-	1,2
		до 3 лет	-	1,0

**Перечень организаций и должностей, время в которых засчитывается
в педагогический стаж педагогических работников**

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
<p style="text-align: center;">I</p> <p>Государственные и негосударственные образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, средние военные образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых физической культуре и спорту, (в том по туризму)</p>	<p style="text-align: center;">I</p> <p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения, том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, воспитатели-методисты, инструкторы-методисты, инструкторы слухового кабинета, концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-воспитатели, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели по адаптивной физической культуре, старшие тренеры-преподаватели по адаптивной физической культуре,, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по</p>

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
	<p>учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
<p style="text-align: center;">II</p> <p>Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p style="text-align: center;">II</p> <p>Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p style="text-align: center;">III</p> <p>1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями</p> <p>2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p style="text-align: center;">III</p> <p>1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p> <p>2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
<p style="text-align: center;">IV</p> <p>Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p style="text-align: center;">IV</p> <p>Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>
<p style="text-align: center;">V</p> <p>Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p style="text-align: center;">V</p> <p>Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
<p style="text-align: center;">VI</p> <p>Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения</p>	<p style="text-align: center;">VI</p> <p>Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>

Примечание:

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве

учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела регионального (краевого, областного, окружного) учреждения здравоохранения.